
Årsrapport 2019

Dansk Sygeplejeråd

Dansk Sygeplejeråds årsrapport 2019

Layout: Dansk Sygeplejeråd

Alle rettigheder forbeholdes

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

Billede akkrediteringer (side):

Lise Rønsholt (10 højre)

Claus Bech (11 venstre)

Søren Svendsen (12 nederst)

Danske Regioner (14)

Indholdsfortegnelse

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd.....	4
Ledelsespåtegning.....	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	7
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2019.....	9
1. Aktiviteter i 2019.....	9
2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2019.....	18
3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning.....	18
4. Hoved- og nøgletal.....	19
Anvendt regnskabspraksis.....	22
Resultatopgørelse for 2019.....	26
Balance pr. 31. december 2019.....	29
Noter.....	31

Oplysninger om Dansk Sygeplejeråd

Formål

Dansk Sygeplejeråds formål er at samle Danmarks sygeplejersker til varetagelse af disses faglige, løn- og ansættelsesmæssige og organisatoriske interesser. Dette formål søges bl.a. opnået ved at:

- føre forhandlinger med myndigheder og arbejdsgivere om løn, ansættelses- og pensionsforhold for sygeplejersker
- arbejde for sygeplejens fortsatte udvikling gennem en styrkelse af uddannelsen og forskningen i sygeplejen
- afholde kurser og møder samt at formidle information af faglig og organisatorisk art
- udgive et tidsskrift for sygeplejersker
- etablere samarbejde med organisationer i ind- og udland og
- markere sygeplejefaglige synspunkter i dansk sundhedspolitik

Dansk Sygeplejeråd har ca. 78.200 medlemmer pr. 31/12 2019.

Øverste myndighed

Kongressen er Dansk Sygeplejeråds øverste besluttende myndighed og består af fem kredsbestyrelser, formand, to næstformænd samt repræsentanter fra Lederforeningen og Sygeplejestuderendes Landssammenslutning. Der afholdes ordinær kongres hvert fjerde år. Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse udgøres af fem kredsformænd, fem 1. kreds næstformænd, en formand for Lederforeningen og en formand for de sygeplejestuderende, Dansk Sygeplejeråds formand og to næstformænd.

Organisation

Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Internet: www.dsr.dk
CVR-nr. 54928815
Telefon: +45 33 15 15 55
Telefax: +45 33 15 24 55
E-mail: dsr@dsr.dk

Hovedbestyrelse:

Grete Christensen, formand

Anni Pilgaard, 1. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg, 2. næstformand

Kristina Helen Robins, kredsformand for Kreds Hovedstaden

Harun Demirtas, 1. kreds næstformand for Kreds Hovedstaden

Helle Roland Dirksen, kredsformand for Kreds Sjælland

Søren Petersen, 1. kreds næstformand for Kreds Sjælland

John Christiansen, kredsformand for Kreds Syddanmark

Line Gessø Storm Hansen, 1. kreds næstformand Kreds Syddanmark

Anja Laursen, kredsformand for Kreds Midtjylland

Bente Alkærsig Rasmussen, 1. kreds næstformand for Kreds Midtjylland

Jytte Wester, kredsformand for Kreds Nordjylland

Christina Windau Hay Lund, 1. kreds næstformand for Kreds Nordjylland

Kamilla Kjeldgaard Futtrup, formand for Sygeplejestuderendes Landssammenslutning (SLS)

Irene Hesselberg, formand for Lederforeningen

Adm. Direktør: Lars Pram

Regnskabskontrollanter:

Jan Otkjær

Gert Mosbæk

Revisor:

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 96 35 56

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapport for 2019 for Dansk Sygeplejeråd.

Årsrapporten udarbejdes efter god regnskabskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds love. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beregningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 22. april 2020

Lars Pram
Adm. direktør

Grete Christensen
Formand

Anni Pilgaard
1. næstformand

Dorthe Boe Danbjørg
2. næstformand

Fremlagt og godkendt på hovedbestyrelsesmødet den
22. april 2020

Hovedbestyrelse

Grete Christensen
Formand

Irene Hesselberg

Helle Roland Dirksen

Jytte Wester

Christina Windau Hay Lund

Anni Pilgaard
1. næstformand

Kamilla K. Futtrup

John Christiansen

Harun Demirtas

Bente Alkærsig Rasmussen

Dorthe Boe Danbjørg
2. næstformand

Kristina Helen Robins

Anja Laursen

Søren Petersen

Line Gessø Storm Hansen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til Hovedbestyrelsen i Dansk Sygeplejeråd **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Dansk Sygeplejeråd for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik, herunder lov om fonde og visse foreninger og Dansk Sygeplejeråds Love jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Hovedbestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Hovedbestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Hovedbestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som Hovedbestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er Hovedbestyrelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om

forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre Hovedbestyrelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af Hovedbestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som Hovedbestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om Hovedbestyrelsen udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberet-

ningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til god regnskabsskik.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med god regnskabsskik. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 22. april 2020.

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Susanne Arnfred Møller
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne24625

Lars Kronow
statsautoriseret revisor
MNE nr.: mne19708

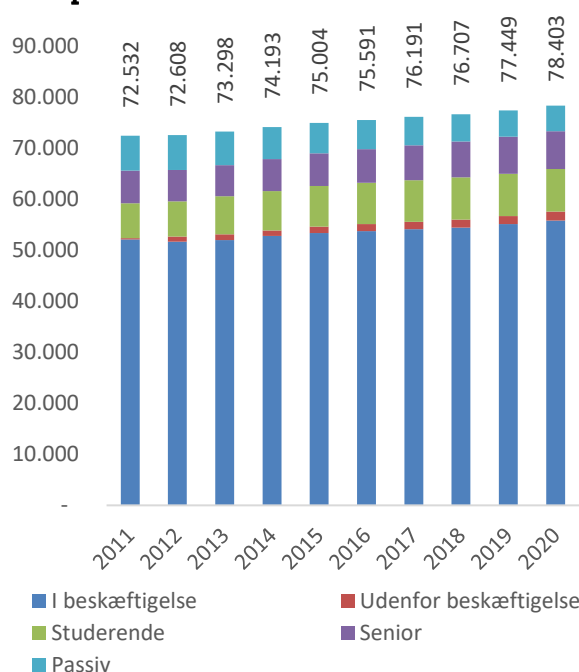
Ledelsesberetning for Dansk Sygeplejeråd 2019

1. Aktiviteter i 2019

Medlemsudvikling

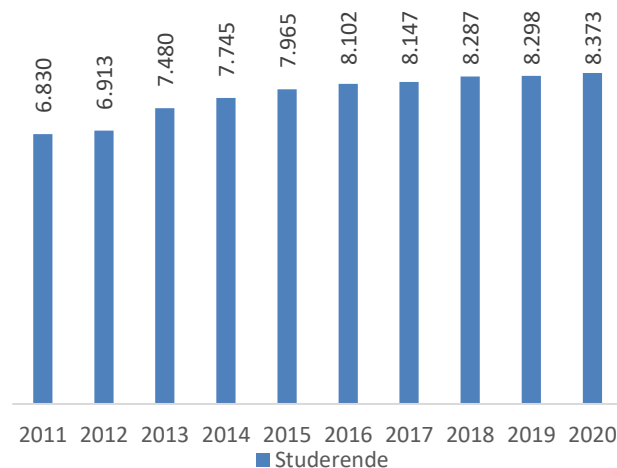
Antallet af medlemmer i Dansk Sygeplejeråd har været støt stigende over de seneste år. Pr 1.1.2020 var medlemstallet 78.403 og dermed det højeste nogensinde. Heraf var 55.850 i beskæftigelse.

Figur 1. Antal medlemmer i Dansk Sygeplejeråd i perioden 2011 til 2020.



Der har især været stor medlemsfremgang blandt studerende idet antallet af SLS-medlemmer er det højeste nogensinde med 8.379 medlemmer ved indgangen til 2020.

Figur 2. Antal medlemmer i Studerendes landssammenslutning (SLS) i perioden 2011 til 2020.



Politiske og professionsfaglige indsatsområder

Fremtidens sundhedsvæsen

Gennem 2019 kom der tiltagende politisk opmærksomhed på arbejdspresset i sundhedsvæsenet. Både på Christiansborg og blandt politikere i kommuner og regioner var der bred enighed om, at sundhedsvæsenet er presset til det yderste. Sygeplejerskerne kan ikke løbe stærkere, og travlheden har nået et niveau, hvor patienternes sikkerhed er på spil.

På den baggrund valgte Dansk Sygeplejeråd at fokusere på de 'politiske vinduer' med størst mulighed for at forbedre arbejdsforholdene for sygeplejersker og sygeplejerskestuderende. Det betød målrettede politiske indsatser i forhold til bedre tid, mindre arbejdspress og højere normeringer.

Samtidig tog Dansk Sygeplejeråds politiske indsatser udgangspunkt i de analyser og data, som DSR Analyse udarbejder blandt medlemmerne og på baggrund af nationale statistikker.

Blandt de vigtigste analyser i 2019 var:

- Dimittendundersøgelsen med fokus på introduktion, arbejdstid og psykisk arbejdsmiljø blandt nyuddannede sygeplejersker
- Undersøgelse blandt studerende og deres overvejelser om at droppe ud studiet
- Sygeplejerskers fysisk arbejdsmiljø og nedslidning
- Underbemanding og konsekvenserne heraf



Udspil: 'Flere sygeplejersker nu'

Sygeplejersker spillede en væsentlig rolle for folketingsvalget i 2019. Socialdemokraterne lovede i valgkampen 1.000 flere sygeplejersker på sygehusene. Den tidligere Venstre-ledede regering fokuserede derimod primært på uddannelse af flere sygeplejersker.

Dansk Sygeplejeråd valgte at gå ind i den sundhedspolitiske debat ved at angive konkrete veje til at få flere sygeplejersker i arbejde og fastholde flere sygeplejersker i sygeplejerskestudiet. Dette skete ved at DSR og SLS (Sammenslutningen af Sygeplejestuderende) i foråret 2019 udarbejdede et udspil med titlen "Flere sygeplejersker nu". Udspillet indeholdt 19 konkrete anbefalinger til at skaffe flere sygeplejersker på kortere sigt. DSR Analyse havde beregnet, at alene en politisk målsætning for fastholdelse af flere studerende og en garanti for fuldtidsarbejde til nyuddannede ville medføre knap 2.400 ekstra sygeplejersker frem mod 2026.

Udspillet blev godt modtaget af alle politiske partier. En række ordførere brugte aktivt udspillet, og det var tydeligt, at de konkrete forslag til løsninger ramte et behov hos politikerne.

Der var i 2019 fokus på sygeplejerskers arbejdstid, og flere partier ønskede flere sygeplejersker op i tid. Følgende tal fra DSR Analyse blev blandt andet brugt i medierne.

- 10 pct. af de deltidsansatte sygeplejersker er ufrivillig på deltid, da de ikke kan få fuld tid. Det svarer til 240 årsværk.
- 48 pct. af de deltidsansatte sygeplejersker angiver, at en større økonomisk gevinst kan få dem til at arbejde flere timer om ugen.
- Hver femte nyuddannede sygeplejerske har oplevet, at en arbejdsgiver har tilbudt dem deltidsansættelse på trods af, at de havde søgt et fuldtidsjob.

Kilder: DSR Analyse (SATH 2018, panelundersøgelse 2018, Dimittendundersøgelsen 2019)

1.000 flere sygeplejersker

Socialdemokratiets valgløfte om 1.000 flere sygeplejersker blev efterfølgende finansieret i de årlige finanslovsforhandlinger. På Finansloven for 2020 blev der afsat 300 millioner kroner i 2020 og 600 millioner kroner årligt fra 2021. Allerede i 2020 skal der ansættes 500 flere sygeplejersker.

Et for Dansk Sygeplejeråd historisk valgløfte blev dermed omsat til en lige så historisk finanslovsaftale.



Sundhedsvæsnet kræver økonomiske investeringer

At det danske sundhedsvæsen kræver flere økonomiske midler, blev i 2019 dokumente-

ret i en større rapport udarbejdet af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Dansk Sygeplejeråd brugte sammen med Ældresagen, FOA, Apotekerforeningen og Lægeforeningen (som havde bestilt rapporten) VIVE-analysen til at slå fast, at der årligt er brug for stigninger på to pct. i sundhedsvæsnets økonomi. Og det er, hvis det blot skal være muligt at følge med befolkningsudviklingen og den almindelige udvikling af sundhedsvæsnets aktiviteter.

Finanslovsaftalen for 2020 viste, at folketingspolitikkerne havde lyttet. Finanslovsforhandlingerne medførte større investeringer, ikke bare i de somatiske sygehuse, men også i psykiatrien.

Psykiatriområdet fik blandt andet tilført 600 millioner kr. til flere sengepladser. Herudover besluttede regeringen at invitere til forhandlinger med henblik på at indgå en aftale om en 10-årsplan for psykiatrien.



Fagligt forsvarlige normeringer

I tråd med de politiske vinde var fagligt forsvarlige normeringer et vigtigt tema for Dansk Sygeplejeråd gennem hele 2019. Det handler om at kunne sikre det rette antal medarbejdere og det rette uddannelsesniveau for at kunne yde faglig forsvarlig sygepleje, både nu og i fremtiden.

I en landsdækkende indsats (Nu-og-her-indsatsen) blev der i Dansk Sygeplejeråds kredse gennemført en række dialogmøder med sygeplejefaglige ledere og lokale politikere, og der blev kommunikeret i medierne både landsdækkende og lokalt.

I hovedbestyrelsen blev der efterfølgende nedsat et udvalg, der arbejder videre med emnet, lige som det var et fokusområde i alle Dansk Sygeplejeråds kredse. Blandt andet gæstede den anerkendte amerikanske professor Linda Aiken både Kreds Midt og Kreds Ho-

vedstaden, og i Kreds Sjælland gik man sammen med Region Sjælland om et forskningsprojekt, der skal belyse manglen på sygeplejersker i regionen. For eksempel skal det afdækkes, hvad der karakteriserer de hospitalsafdelinger i regionen, som har den højeste rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker. I Kreds Nord var netop udfordringer med arbejdsmiljøet, herunder øget arbejdspress, udgangspunktet for, at der blev holdt flere møder med sygeplejersker på specifikke arbejdspladser i 2019.

Endelig forsøgte formandskabet i flere kredse at råbe regionspolitikkerne op, da der flere steder skulle ske besparelser på afdelinger med stort arbejdspress samtidig med, at der politisk blev talt om 1.000 flere sygeplejersker.



ICN-kongres og folkemøde med fokus på normeringer

Linda Aiken var også det store navn på den internationale sygeplejeorganisation, ICN's konference i Singapore i juni. Her deltog over 5.000 sygeplejersker fra mere end 140 lande herunder også knap 70 danske sygeplejersker, hvoraf en del deltog med oplæg og poster. Ud over Linda Aiken, der satte fokus på sygeplejerskenormeringens betydning for patienternes overlevelse, afslørede ICN-kongressen også, at mangel på sygeplejersker er et stort globalt problem.

Samme tema gik igen, da Dansk Sygeplejeråd var på Folkemødet under overskriften 'En sygeplejerske mere giver liv til flere'. Folkemødet tog udgangspunkt i FN's verdensmål, og Dansk Sygeplejeråd var blandt andet med for at skabe opmærksomhed om konsekvenserne af den alvorlige underbemanding i sundhedsvæsenet.



Sygeplejerskers selvstændige virksomhedsområde

Igennem flere år – og ikke mindst i 2019 – har Dansk Sygeplejeråd arbejdet målrettet for at opnå et selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker. Målet er, at lovgivningen åbner op for at sygeplejersker blandt andet selvstændigt kan udføre opgaver fra lægens forbeholdte virksomhedsområde, som for eksempel at tage blodprøver og anlægge blærekateter og iv-adgang. Sygeplejerskerne har allerede kompetencerne og udfører opgaverne, men det forudsætter i dag rammedelegation fra lægen, som i mange situationer er en flaskehals. Dansk Sygeplejeråd har over for folketingets partier og sundhedsministeriets embedsfolk argumenteret for, at sygeplejerskers virksomhedsområde bør matche de opgaver, som sygeplejersker udfører i dag. Dansk Sygeplejeråd håber, at sundhedsministeren blandt andet vil bruge 2020 på at ændre i autorisationslovens snævre rammer.

Flere sundhedsplejersker

I 2019 arbejdede Dansk Sygeplejeråd også for flere sundhedsplejersker. Det var derfor positivt, at den Venstre-ledede regering med deres udkast til en sundhedsreform lagde op til at øge antallet af uddannelsespladser fra 120 til 150.

Med Folketingsvalget og regeringsskiftet blev den politiske tavle imidlertid visket ren, og det er endnu uklart, hvordan den socialdemokratiske sundhedsminister og regering forholder sig til de tidligere planer. Dog er der også fra den nye regering fokus på den tidlige indsats og på forebyggelse, ikke mindst for at dæmme op for uligheden i sundhed.



Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed.

2019 var også året, hvor Dansk Sygeplejeråd besluttede at indgå i Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed. Fra 1. januar 2020 deltager Dansk Sygeplejeråd sammen med blandt andet organisationer som DGI, Danske Patienter, Pension Danmark, KL, FOA og Danske Regioner i en fælles indsats mod social ulighed i sundhed. Indsatsen er sat til at vare tre år. Som Dansk Sygeplejeråd udtalte ved oprettelsen af alliancen: "Ulighed i sundhed er et voksende problem i Danmark, og vil vi ændre dette, kræver det, at vi tænker nyt og anderledes. Sygeplejersker og sundhedsplejersker arbejder i alle dele af sundhedsvæsenet og bidrager gerne til at sikre mere lighed i sundhed."



Dokumentation og regelforening

Dansk Sygeplejeråd deltog aktivt i den tidligere Venstre-ledede regerings arbejdsgruppe om revision om de gældende regler for journalføring. Revisionen skulle forbedre journalføring og sikre patientsikkerheden uden at overdokumentere. Gruppens arbejde mundedede ud i en rapport med 21 konkrete forslag, herunder flere konkrete bud på regelforenklinger, som repræsentanterne fra Dansk Sygeplejeråd bragte på banen. Nogle af de væsentlige anbefalinger er, at patientjournalen er et

vigtigt arbejdsredskab og afgørende for at skabe kontinuitet i behandlingen. I den forbindelse arbejdede Dansk Sygeplejeråd for, at revideringen ikke kom til at betyde en svækelse af de sygeplejefaglige optegnelser. Derudover blev det anbefalet, at det præciseres, at det er ledelsens ansvar at fastlægge rammerne for den nødvendige journalføring. Dansk Sygeplejeråd deltager i det fortsatte arbejde med at indarbejde anbefalingerne i bekendtgørelse og vejledninger i samarbejde med Dansk Sygepleje Selskab. For Dansk Sygeplejeråd er det et særligt opmærksomhedspunkt, at der overensstemmelse mellem de krav, der er til journalføring og vilkårene for at leve op til dem.

Nye anbefalinger på akutområdet

Sundhedsstyrelsen igangsatte i slutningen af 2017 et arbejde med at udforme nye anbefalinger for den akutte indsats for de kommende 10 år. Dansk Sygeplejeråd har været inddraget i arbejdet igennem en tværgående følgegruppe. Et meget væsentligt ønske for Dansk Sygeplejeråd DSR har været at få etableret en ny specialuddannelse inden for akut-sygepleje. Derfor er det meget positivt, at det fremgår af den foreløbige rapport, at et sådant udviklingsarbejde sættes i gang inden længe.

Det har også været et ønske fra DSR, at der skabes bedre sammenhæng mellem den akutte indsats i kommunerne, i almen praksis samt på akutmodtagelserne. Det ser også ud til at blive opfyldt. Der er altså flere gode elementer i den foreløbige rapport, men Dansk Sygeplejeråd efterlyser, at anbefalingerne for akutområdet bliver mere ambitiøse.

APN-uddannelsen

Efter flere års samarbejde mellem ni kommuner, Aarhus Universitet og Dansk Sygeplejeråd var det en stor dag, da det første hold startede på den nye APN-uddannelse i september 2019. En APN-sygeplejersker er en avanceret klinisk sygeplejerske (Advanced Practise Nurses), der har udvidede kompetencer til selvstændigt at kunne udøve avanceret klinisk sygepleje. Der har været stor interesse for den nye uddannelse blandt sygeplejersker, hvilket også viser sig ved at mere end 140 søgte om optagelse til de ca. 70 pladser, Aarhus Universitet udbød.

Det er vurderingen, at APN kommer til at spille en vigtig rolle i fremtidens sundhedsvæsen. Derfor var det også netop APN-uddannelsen og APN i praksis, der blev sat fokus på, på hovedbestyrelsens studietur til Holland, som har haft APN-sygeplejersker i mange år.



Specialuddannelsen i borgernær sygepleje

Der var flere store milepæle på uddannelsesområdet i 2019. I december blev ca. 100 sygeplejersker færdige på det første hold på den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje efter et års uddannelse. Det andet hold på uddannelsen startede i sommeren 2019, og allerede i august 2020 starter det tredje hold på landets professionshøjskoler. Det er glædeligt, at flere og flere kommuner viser interesse for uddannelsen og vælger at tilbyde sygeplejersker netop denne uddannelse. Den er et vigtigt bidrag til at øge kompetencerne og til at sikre en bedre og mere ensartet sygepleje af borgere og patienter i hele landet.

FH er en realitet

Ved årsskiftet til 2019 opstod Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) efter en fusion af FTF og LO. Med fusionen organiserer FH faglige organisationer, der tilsammen repræsenterer 1,4 millioner lønmodtagere. Den nye hovedorganisation rykkede ind i LO's tidligere lokaler på Islands Brygge.

Dansk Sygeplejeråd arbejdede i 2019 for at få mest mulig indflydelse på FH's politik i opstarten af den nye hovedorganisation. Både i forretningsudvalget, FH's hovedbestyrelse og de otte nedsatte underudvalg. Det har været glædeligt at opleve, at der i FH er en fælles forståelse for, at der skal flere penge til velfærd.

Samtidig med at fusionen på nationalt plan var en realitet, besluttede FH's hovedbestyrelse at give sig selv to år til at beslutte, hvilken lokal struktur organisationen skal have.

Også her har Dansk Sygeplejeråds haft politiske repræsentanter, da netop den lokale struktur er afgørende for Dansk Sygeplejeråds samarbejdet med kommunerne, sygehuse og uddannelsesinstitutionerne.

Medlemmer og organisation

Indsatser for medlemmer og tillidsvalgte

Målsætningen for 2019 var at øge antallet af medlemmer og organisationsprocenten i Dansk Sygeplejeråd. På den baggrund blev der gennemført en række indsatser og aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte. Det skete blandt andet gennem direkte kontakt, via møder på uddannelsesinstitutioner, arbejdspladsarrangementer, medlemsmøder og netværk, opsøgende telefonopkald og målrettede tilbud.

I forhold til potentielle medlemmer gjorde en digital kampagne opmærksom på muligheden for at blive meldt ind inden start på sygeplejerskeuddannelsen. Ikke-medlemmer fik også mulighed for at deltage ved arrangementer, for at blive inspireret til at melde sig ind i DSR.

Endelig blev der arbejdet med kompetenceudvikling af tillidsvalgte med fokus på at styrke relationen med medlemmerne og på handlekraftige fællesskaber på arbejdspladserne.

Arbejdsskader og patientklager

I 2019 behandlede Dansk Sygeplejeråd omkring 470 verserende samt 200 nye arbejdsskadesager for sygeplejersker, studerende og ledere.

Dansk Sygeplejeråd har sammen med andre forbund bidraget til en ændring af arbejdsskadesikringsloven, der blev vedtaget i april 2019. Med lovændringen vil det blive nemmere igen at få anerkendt en ulykke som en arbejdsskade.

I 2019 bistod Dansk Sygeplejeråd 106 medlemmer, som var involveret i en patientklage i Disciplinærnævnet. DSR bistod desuden 37 medlemmer i tilsynssager, 12 medlemmer i politisager og 12 medlemmer i øvrige sager.

Juridisk Videncenter afsluttede i 2019 sager for medlemmer med et samlet økonomisk re-

sultat på godt 6,1 mio. kr. Derudover har videncenteret blandt andet gennemført to voldgiftssager.

Medlemskontakter

Også i 2019 var Medlemskab i kontakt med rigtig mange medlemmer. I Kvæsthuset blev der behandlet 49.311 medlemshenvendelser, fordelt på 1.277 chats, 39.667 skriftlige henvendelser og 8.367 telefonhenvendelser.

De mange medlemshenvendelser er også en mulighed for på kort tid at give et (potentielt) medlem den gode oplevelse af, hvad Dansk Sygeplejerådet og står for. Dansk Sygeplejeråd var derfor også i 2019 optaget af konstant at blive bedre i forhold til den gode dialog. Det er vigtigt for Dansk Sygeplejeråd, at medlemmerne føler sig både hørt og forstået, uanset om det drejer sig om emblemer, kontingent eller medlemskab.

Derudover har der i 2019 været fokus på at effektivisere digitale arbejdsgange i medlemssystemet. Det har blandt andet ført til, at nye medlemmer nu bliver budt velkommen i Dansk Sygeplejeråd allerede dagen efter, de har meldt sig ind.

Uddannelse og kompetenceudvikling til medlemmer og tillidsvalgte

Der var 234 tillidsrepræsentanter på TR-grunduddannelse, og 18 fællestillidsrepræsentanter på FTR-grunduddannelsen i 2019.

Der blev i 2019 løbende arbejdet med tillidsrepræsentanternes rolle og med udviklingsretningen for tillidsrepræsentanterne. Det skete blandt andet gennem en række involverende processer med tillidsvalgte og medarbejdere i kredsene.

FTR-seminaret blev i 2019 afviklet under temaet "Attraktive og udviklende arbejdspladser". 97 fællestillidsrepræsentanter deltog i seminaret, hvor der blandt andet blev udarbejdet aktivitetsplaner med særligt fokus på rekruttering samt fastholdelse af nyuddannede og erfarne sygeplejersker. Samlet set tegnede sig fire indsatsområder:

- Det strategiske arbejde med at sikre ansættelse på fuld tid
- Arbejdet med at indføre bedre introduktions- og oplæringsprogrammer
- Skabe bedre muligheder for kompetenceudvikling og karriereveje

- At fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter får større indsigt i det økonomiske rationale i sundhedssektoren

Derudover var ca. 700 tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter på andre former for uddannelse og kompetenceudvikling i 2019. Det drejede sig for eksempel om kurser i konflikthåndtering og forhandling, diplommoduler på professionshøjskolerne og temadage om eksempelvis bisidderollen og den nye ferielov.

Dertil kom alle arrangementerne for tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i kredsene, ligesom kredsene også havde en lang række medlemsarrangementer i 2019. Her spændte emnerne bredt – lige fra sårpleje, farmakologi, etik, ytringsfrihed og arbejdsglæde til karrieredage for studerende og nyuddannede.

Ny vision og værdigrundlag for fremtidens DSR

På kongressen i 2018 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en ny vision og et nyt værdigrundlag for fremtidens DSR.

Med hjælp fra et eksternt konsulentbureau blev der i 2019 taget det første spadestik til en bredt involverede proces i hele organisationen. Året bød blandt andet på en 'datasafari' i hovedbestyrelsen, udviklingen af fire arbejdstemaer med alle kredses formandskaber, samt en involverende proces for både medlemmer og medarbejdere.

2019 bar med andre ord præg af at starte øverst i tragten frem mod målet om i maj måned 2020 at kunne forelægge kongressen et konkret forslag til en ny vision og værdigrundlag for fremtidens DSR.



Forhandling

Opfølgning på OK18 og forberedelse af OK21

OK18 står stadig som et af de mere højspændte forløb i nyere tid. Hele det offentlige område forhandlede samtidig i Forligsinstitutionen, og der var i lang tid udsigt til en stor-konflikt.

Evalueringerne af OK18, både i Forhandlingsfællesskabet, i Sundhedskartellet og Dansk Sygeplejeråd, viste, at der er behov for at drøfte svære temaer tidligere i forløbet. Derudover var alle parterne efter OK18 enige om, at det havde været meget konfliktfyldte forhandlinger, og der var bred enighed om at tage initiativer, der kan bidrage til at komme ned ad konflikttrappen.

Svaret på mindre konfliktfyldte forhandlinger er dels at forbedre forhandlingsklimaet, dels at få en tidligere og bedre dialoger forud for OK21. Det gælder på alle niveauer – både mellem arbejdsgivere og forhandlingsorganisationer, i forhandlingsfællesskaberne og i organisationerne og deres baglande

Tidligere dialoger og fælleserklæringer om forhandlingsmodellen

Da konfliktniveauet var særligt højspændt i de generelle forhandlinger, valgte Dansk Sygeplejeråd og Sundhedskartellet at prioritere at præge de aktiviteter, der sker regi af Forhandlingsfællesskabet. Det handlede i løbet af 2019 især om tiltag, der kan sikre en bedre dialog med KL og Danske Regioner og tidligere drøftelser frem mod OK21 i Forhandlingsfællesskabet.

Sammen med KL og Danske Regioner indgik Forhandlingsfællesskabet en fælles politisk erklæring om mål for mindre konfliktfyldte forhandlinger – et arbejde som Dansk Sygeplejeråd også medvirkede i. Erklæringerne blev underskrevet og meldt ud i december og indeholdt forskellige positive elementer, som kan understøtte bedre fælles forberedelser af forhandlingerne ved OK21. For eksempel blev det fremhævet at strejke og lockout er en legitim del af den danske model, og man var enige om at samarbejde mere om statistik og økonomiske beregningsmodeller.

Ud over det relativt store arbejde med at forberede disse såkaldte 'klima-aftaler' foregik der i 2019 sideløbende tætte dialoger om de større temaer, som udfordrer det kommunale og regionale arbejdsmarked. Herunder

rekrutteringsudfordringer, lav anvendelse af fuldtidsansættelser, seniorområdet og rette kompetencer til rette opgaver. Både Forhandlingsfællesskabet og Sundhedskartellet har gennemført politiske dialoger med arbejdsgiverne om disse temaer igennem hele 2019. Der blev også arbejdet med at påvirke Forhandlingsfællesskabets pejlemærker frem mod OK21. Ved udgangen af 2019 lå der således et solidt grundlag for den videre udvikling og drøftelse af temaer og positioner i OK21, og det er på et væsentligt tidligere tidspunkt end normalt.

OK18 – ny overenskomst for konsultationssygeplejersker

Dansk Sygeplejeråd og Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening blev tirsdag den 15. januar 2019 enige om en ny overenskomst for konsultationssygeplejersker.

Trods meget modsatrettede krav blev der opnået enighed om de elementer, der skal danne grundlag for overenskomstfornyelsen, og det lykkedes at indgå forlig med en lønramme på 7,31 procent, som regulerer lønnen over tre år.

Det er i øvrigt i overenskomstfornyelsen præciseret:

- At der for den enkelte medarbejder udarbejdes en årlig kompetenceudviklingsplan, som ajourføres årlig f. eks ved medarbejderudviklingssamtalen.
- At der for at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø løbende skal tages stilling til, om der er sammenhæng mellem arbejdsmængden og ressourcer.

Forberedelser til OK20

Dansk Sygeplejeråd tog i 2019 fat på forberedelserne til fornyelse af overenskomsterne for sygeplejersker ansat ved virksomheder, der er medlem af en arbejdsgiverforening under Dansk Arbejdsgiverforening. Overenskomsterne skal fornyes til 1. marts 2020. Det drejer sig om 35 overenskomster fordelt på brancherne:

- Vikarbureau
- Privathospital
- Sundhed og forebyggelse

- Hjemmepleje og -service
- Bedriftssundhedstjeneste og andet

Dansk Sygeplejeråd udsendte den 13. august 2019 debatoplæg til de medlemmer, der er registreret til at arbejde på en arbejdsplads, som bliver berørt af OK20. Samtidig blev medlemmerne inviteret til en elektronisk kravindsamling, som blev afsluttet den 3. september 2019. I alt deltog 11 procent af de inviterede medlemmer, og derudover har enkelte medlemmer fremsendt krav pr. mail. Medlemmerne udtrykte opbakning til de fleste af de valgte temaer og fremsatte forslag til krav inden for temaerne løn, arbejdsliv og uddannelse. Hovedbestyrelsen udtog på mødet i oktober kravene til OK20.

Sundhedskartellet uden ergo- og fysioterapeuterne og jordemødrene

For Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen var 2019 det sidste år i Sundhedskartellet. Dermed består Sundhedskartellet fremover af otte organisationer, og det prægede arbejdet i 2019. Blandt andet betyder den nye organisering, at Dansk Sygeplejeråd har aftalt med Danske Psykomotoriske Terapeuter og Danske Fodterapeuter, at de to organisationer delegerer forhandlingsretten til DSR og indgår i DSR-gruppen i Forhandlingsfællesskabet. De to organisationer havde tidligere delegeret forhandlingsretten til Danske Fysioterapeuter.



Kommunikationsindsatser

Sig først ja til et nyt job EFTER lønforhandling

Løn var - også i 2019 - et vigtigt tema. I efteråret blev der blandt andet kørt en kommunikationsindsats om lønforhandling. Budskabet var, at sygeplejersker først skal sige ja til et nyt job EFTER lønforhandling. På baggrund af en analyse, der viste, at halvdelen af med-

lemmerne sagde ja til et nyt job uden lønforhandling, blev der iværksat et arbejde på tværs af kredsene. Det mundede blandt andet ud i interessentinterview, møder med (F)TR, annoncering på jobportal og en indsats på sociale medier.

Den efterfølgende evaluering viste, at knapt 80 procent af medlemmerne havde set indsatsen, ligesom knapt 70 procent angav, at indsatsen har hjulpet dem til at være mere opmærksomme på lønforhandling ved jobskifte.

Lønforhandling var også et særligt indsatsområde i kredsene, hvor det flere steder var et af temaerne på møder og temadage for tillidsrepræsentanter i 2019. I samme boldgade var der i kredsene flere medlemsarrangementer med fokus på rettigheder og økonomi. Blandt andet om pension i Kreds Syd og et 'kend dine rettigheder' arrangement for nydannede i Hovedstaden.



8.marts: Drag queens i aktion for ligeløn

Løn og ligestilling hænger tæt sammen, og det blev blandt andet markeret på Kvindernes Internationale Kampdag. Selvom det er 40 år siden, Ligelønsloven blev vedtaget, så tjener mænd stadigvæk ca. 13 procent mere end kvinder, fordi lønnen er højere i de fag, der er domineret af mænd. "Det er ikke i orden", lød holdningen fra danskerne, da de blev spurgt i en Facebook-film fra Ligelønsalliancen. Reporterne var professionelle drag queens, som stak mikrofonen frem til rejssende på Københavns Hovedbanegård. Ligelønsalliancen består af Sundhedskartellet, BUPL, Socialpædagogerne og FOA. Budskabet i filmen var, at der er brug for hjælp til at få gjort noget ved den uretfærdige uligeløn

imellem kønnene. Filmen blev vist 31.000 gange på Facebook.

Dansk Sygeplejeråd og medierne

Sygeplejersken og Fag & Forskning er stadig meget populære medier. Sygeplejersken udkommer 14 gange om året og læses ifølge Gallup af 124.000 danskere – altså i gennemsnit 1,6 læsere pr. medlem, som modtager bladet. Dansk Sygeplejeråd har skiftet distributør, så bladet nu bliver bragt ud af PostNord. Det skulle betyde større sikkerhed i leveringen.

Sygeplejersker og Dansk Sygeplejeråd er eftertragtede kilder i medierne, og det politiske fokus på sygeplejersker i 2019 gav mange pressehenvendelser. Dansk Sygeplejeråd blev nævnt hele 3.400 gange i medierne i 2019 – eller næste 10 gange pr. dag året rundt.

Sygeplejersker er meget på sociale medier. Det afspejler sig på Facebook, hvor Dansk Sygeplejeråds profil er vokset til knap 32.000 følgere i løbet af 2019. Tæt på halvdelen af medlemstallet. Instagram-profilen, som specielt rammer en lidt yngre målgruppe, vokser også hurtigt og nåede i 2019 op på 6.600 følgere.

Dansk Sygeplejeråds Hovedbestyrelse vedtog i 2019 en ny kommunikationsstrategi. Den skal sikre et endnu stærkere medlemsfokus i kommunikationen, blandt andet med fokus på at styrke den digitale kommunikation. Det vil sige mere vægt på sociale medier og et elektronisk nyhedsbrev til alle medlemmer, som begynder at udkomme i foråret 2020 – samtidig med at de kendte trykte medier fortsætter med samme frekvens som nu.

2. Kommentarer til resultatopgørelsen for 2019

Årets resultat

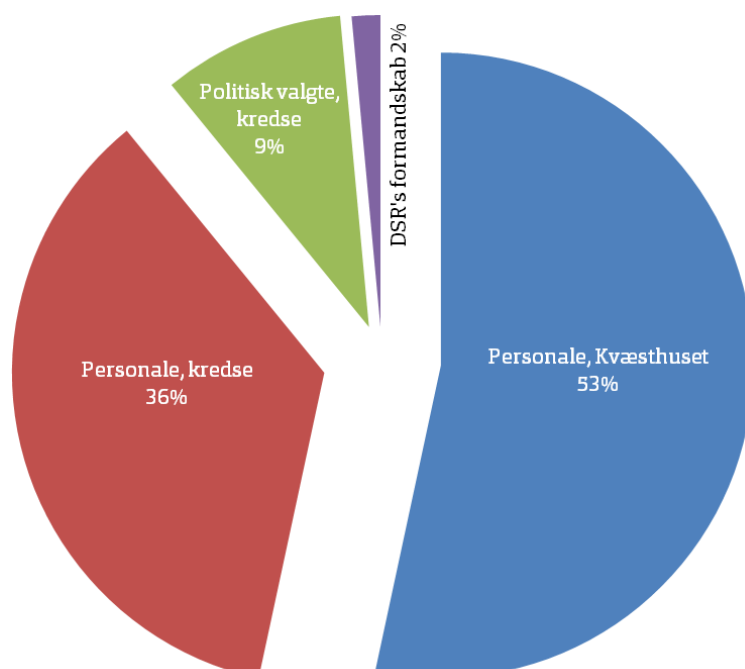
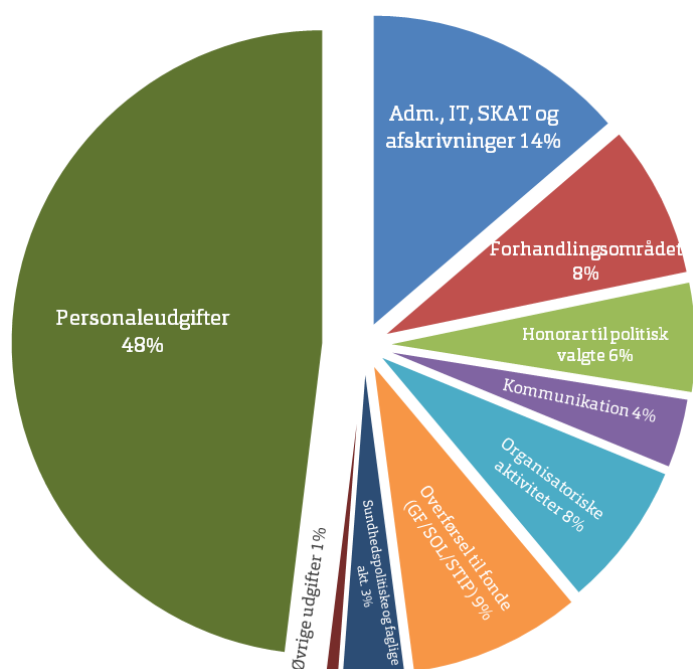
Årets resultat før overførte anvendte beløb fra fonde blev et overskud på ca. 38,4 mio. kr. Efter overførte anvendte beløb fra fonde m.v., fondenes renter og afkast m.v., beskatning samt kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser udgør årets resultat for 2019 et underskud på ca. 3,9 mio. kr., hvilket er i overensstemmelse med de ledelsesmæssige beslutninger, som er foretaget i løbet af året samt udviklingen i de finansielle poster.

Udgiftsfordeling i 2019

I nedenstående figur til venstre er vist udgifterne i 2019 fordelt på hovedområder.

Det fremgår af nedenstående figur til venstre, at 48% af de samlede udgifter blev anvendt til "personaleudgifter" og 6% blev anvendt til "honorarer til politisk valgte". Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte er ikke henført til konkrete aktiviteter og posterne fremstår samlet i regnskabet.

I figuren til højre er personale- og honorarudgiften, svarende til 54% af Dansk Sygeplejeråds samlede udgifter, yderligere specificeret.



Forventninger til fremtiden

Der forventes fra 2019 til 2020 en medlemsindtægt, der vil ligge på niveau med regnskabsåret 2019. En række aktiviteter aflyses, planlægges flyttet til senere på året eller udskydes til 2021 som følge af udbruddet af Covid-19, hvorfor der alt andet lige forventes et mindre fald i omkostningsniveau.

Usikkerhederne i forhold til 2020 ligger primært på de øvrige indtægter, hertil de finansielle poster som følge af udbruddet af Covid-19, der skaber ustabilitet og usikkerhed på de finansielle markeder.

3. Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er fra den 1. januar 2020 og frem ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten. Udbruddet og spredningen af Covid-19 har ikke haft og forventes ikke at få væsentlig indvirkning på foreningens finansielle stilling og udvikling, idet foreningens indtægter oppebæres fra sine medlemmer, som niveaumæssigt forventes at være stabil.

4. Hoved- og nøgletal

Resultatopgørelse (1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	2019
Resultat	-6.452	-1.883	-5.370	-8.828	-3.856
Indtægter	359.592	372.704	364.991	376.594	382.376
Kontingentindtægter	314.929	318.698	322.530	328.133	334.569
Øvrige indtægter	44.663	51.601	42.461	47.135	48.802
Finansielle nettoindtægter	0	2.405	0	1.326	-995
Udgifter	348.050	340.726	342.863	356.906	357.238
Forhandlingsområdet	35.435	34.741	33.793	42.276	31.571
Organisatoriske aktiviteter	28.280	29.012	25.880	25.392	30.196
Kommunikation	11.508	13.859	14.649	14.688	14.489
Sundhedspolitiske og faglige aktiviteter	10.623	10.157	10.139	16.088	14.035
Personaleudgifter og honorarer	171.161	180.110	184.485	182.028	188.766
Honorar til politisk valgte	24.543	22.302	21.757	22.540	22.662
Adm., IT, skat og afskrivninger	58.313	46.354	46.835	49.277	53.841
Finansielle nettoudgifter	3.589	0	346	0	0
Øvrige udgifter	4.597	4.192	4.982	4.616	1.678
Øvrige poster	-17.994	-33.861	-27.498	-28.516	-28.993
Balance					
Ejendomme	466.408	466.408	466.408	466.408	396.500
Finansielle aktiver	417.275	473.820	486.410	489.963	582.700
Formue	687.454	724.065	755.094	764.591	819.253
Nøgletal					
Garantifonden (1.000 kr.)					
Ejendomme	464.908	464.908	464.908	464.908	395.000
Formue	331.646	366.127	396.626	427.110	469.105
Konfliktformue pr. aktivt medlem	6.046	6.617	7.100	7.559	8.222
Medarbejdere (antal)	2015	2016	2017	2018	2019
Gennemsnitlig antal heltidsansatte	308,8	306,9	304,4	300,4	293,4
DSR-Centralt, inkl. politisk valgte	162,0	158,1	158,7	155,9	151,1
DSR-kredse, inkl. politisk valgte	128,7	130,9	129,0	126,0	123,8
Lederforeningens sekr., inkl. politisk valgte	13,8	13,4	13,0	14,4	14,5
SLS, inkl. politisk valgte	4,4	4,5	3,7	4,1	4,0

Medlemmer (antal)	2015	2016	2017	2018	2019
100 % aktive	52.949	53.365	53.692	54.268	54.712
Øvrige aktive	1.903	1.969	2.172	2.236	2.345
Passive/Seniorer	11.439	11.572	11.572	11.656	11.981
Studerende	8.021	8.057	8.207	8.194	8.272
Udland og øvrige	1.047	999	943	897	854
Samlet antal medlemmer ultimo	75.359	75.962	76.586	77.251	78.164
Antal TR, ETR og FTR	1.285	1.326	1.304	1.337	1.374
Ledere	4.308	4.296	4.181	4.021	4.164

Note: Medlemstallene er registreret på valørdato. ETR – Enligt siddende tillidsrepræsentant

Kommentering af udvalgte hoved- og nøgletal

Balance

Det fremgår af nedenstående tabel, at Dansk Sygeplejeråds formue er øget med ca. 54,9 mio. kr. fra 2018, så den udgør 819,5 mio. kr. i 2019.

I nedenstående tabel er vist Dansk Sygeplejeråds formueudvikling, og hvordan denne er placeret i fonde m.v. for perioden 2015-19.

Dansk Sygeplejeråds formue og fonde

Formue (1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	2019
Dansk Sygeplejeråd Centralt	298.418	298.933	300.058	277.347	287.649
Garantifonden	331.646	366.127	396.626	427.110	469.105
Solidaritetsfonden	19.365	19.368	19.425	19.133	19.101
Stipendiefonden	304	456	319	328	339
DSR's kredse	37.721	39.181	38.666	40.673	43.059
Formue i alt	687.454	724.065	755.094	764.591	819.462

Garantifonden

Garantifonden har til formål at sætte organisationen i stand til at føre forhandling og gennemføre en konflikt med et økonomisk sikkerhedsnet under. Garantifondens formue er fra 2018 til 2019 steget med ca. 42 mio. kr.

Garantifondens formue er i 2019 steget som følge af indtægter fra kontingentet, samt henlæggelsen på 3% af det ordinære kontingent, som blev besluttet på kongressen i 2010. Derudover bidrager resultatet af Garantifondens ejendomme, salget af Vilvorde og de finansielle poster til formueforøgelsen. Stigningen er i overensstemmelse med planen for genopbygning af Garantifondens formue.

Garantifond (1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	2019
Garantifondens formue	331.646	366.127	396.626	427.110	469.105
Kontingent	32.153	32.532	32.954	33.580	34.154
Formuens renter og afkast mv.	15.374	1.949	-2.454	4.458	7.715
Reg. værdipapirer, ejendomme	0	0	0	0	0
Konfliktudgifter	0	0	0	-7.554	125

Solidaritetsfonden

Solidaritetsfonden har gennem en lang årrække uddelt støtte til gavn for sygeplejersker og humanitært arbejde over hele verden.

Fondens formål er ud over at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, at støtte humanitært arbejde, at fremme sundhed og forebyggelse, at støtte opbygningen af sygeplejerskeorganisationer i andre lande samt at støtte lovligt varslede faglige organisationskonflikter.

Retningslinjerne for at yde støtte til medlemmer, der er ramt af sygdom eller lignende, er i de seneste år blevet justeret. Det er sket ud fra et ønske om at kunne hjælpe sygeplejersker mere bredt.

Solidaritetsfond (1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	2019
Solidaritetsfondens formue ultimo året	19.365	19.369	19.426	19.134	19.101
Kontingent	829	838	847	850	869
Renter efter skat	747	317	381	355	359
Uddelinger	1.249	1.152	1.093	1.346	1.260

Stipendiefonden

Dansk Sygeplejeråd henlægger årligt et beløb til Stipendiefondens formue. Stipendiefonden giver sygeplejersker og sygeplejestuderende mulighed for at deltage i faglige arrangementer, kurser og konferencer uden for Danmark. Sigtet er at understøtte sygeplejersker og sygeplejestuderendes indsigt i udviklingen inden for sygeplejen og derved bidrage til faglig udvikling af professionen.

Stipendiefond (1.000 kr.)	2015	2016	2017	2018	2019
Stipendiefondens formue ultimo året	304	457	320	328	339
Midler modtaget udefra	-	-62	-	-	-
Uddelinger	308	360	587	441	436

Ud over ovenstående uddelinger er der bl.a. ydet støtte svarende til 202.000 kr. fra **M.L. Jørgensen og Gunnar Hansens Fond** som stipendier til 84 sygeplejerskers deltagelse i studiebesøg, konferencer mv. i udlandet.

Anvendt regnskabspraksis

Nærværende officielle årsrapport for Dansk Sygeplejeråd omfatter Dansk Sygeplejeråds centrale enhed samt Dansk Sygeplejeråds kredse.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik, herunder fonde og visse foreninger og med regnskabsbestemmelserne i Dansk Sygeplejeråds love og de af Dansk Sygeplejeråds hovedbestyrelse i 1987 vedtagne retningslinjer. Der er foretaget visse tilpasninger som følge af særlige foreningsmæssige forhold.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Den nedenfor anførte anvendte regnskabspraksis beskriver, hvorledes regnskabsposter er opgjort, og hvad de indeholder. Beskrivelsen "Anvendt regnskabspraksis" er opbygget med tre afsnit, hvor første afsnit omhandler overordnede generelle principper med henblik på at forstå regnskabet og hvorledes poster indregnes i regnskabet. De to efterfølgende afsnit beskriver enkeltposters regnskabsmæssige behandling for poster i henholdsvis resultatopgørelsen og i balancen.

Generelt om medtagelse i årsrapport og værdiansættelse

Aktiver medtages i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde Dansk Sygeplejeråd, og aktivet kan værdiansættes pålideligt.

Forpligtelser medtages i balancen, når Dansk Sygeplejeråd som følge af en tidligere begivenhed har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå foreningen, og forpligtelsens værdi kan værdiansættes pålideligt.

Første gang værdiansættes aktiver og forpligtelser til kostpris. Derefter værdiansættes disse som beskrevet for hvert enkelt regnskabslement nedenfor.

Ved medtagelse og værdiansættelse tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen medtages indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger medtages med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Kursgevinster og -tab på værdipapirer medtages efter realisationsprincippet. Overførsel til og fra særskilte egenkapitalposter af tidligere disponerede beløb er i resultatopgørelsen foretaget efter opgørelsen af årets samlede indtægter og udgifter.

Principper for udarbejdelse af årsrapporten

Årsrapporten udarbejdes på grundlag af regnskaber for Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og Dansk Sygeplejeråds kredse. Udarbejdelse af rapporten sker ved sammenlægning af regnskabslementer af ensartet karakter. Ved sammenlægningen foretages eliminering af interne indtægter og omkostninger og interne mellemregninger mellem Dansk Sygeplejeråds centrale enhed og kredsene samt kredsene imellem. De regnskaber, der anvendes til brug for sammenlægning, vil blive udarbejdet i overensstemmelse med Dansk Sygeplejeråds regnskabspraksis.

Resultatopgørelsen

Kontingenter

Kontingentindtægter omfatter årets kontingenter. Indbetalte kontingenter for det kommende år er medtaget i balancen under passiver.

Indtægter fra øvrige aktiviteter

Indtægter fra øvrige aktiviteter medtages i takt med, at de optjenes. Af øvrige aktiviteter kan bl.a. nævnes:

- Serviceydelse
- Ejendomsudlejning

Resultatet af disse aktiviteter udgøres af direkte henførbare indtægter og udgifter. Resultatet af den enkelte aktivitet er ikke et udtryk for et nettoresultat, idet der ikke foretages en medtagning af andel af fællesomkostninger, renter og afskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og rentekomkostninger, udbytteindtægter, realiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og gældsforpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Realiserede kursgevinster og -tab er opgjort som forskellen mellem den oprindelige anskaffelsessum og afståelsessum.

Organisatoriske aktiviteter

Organisatoriske aktiviteter omfatter bl.a. omkostninger afholdt til uddannelse af tillidsrepræsentanter og kredsbestyrelsesmedlemmer samt øvrige organisatoriske kurser for foreningens valgte repræsentanter.

Mødeaktiviteter og forhandlinger

Udgifter til mødeaktiviteter og forhandlinger omfatter udgifter afholdt til foreningens kongres, øverste ledelse, internationalt samarbejde samt diverse administrative arbejdsgrupper mv.

Sundhedspolitiske og faglige aktiviteter

Sundhedspolitiske og faglige aktiviteter omfatter bl.a. støtte og tilskud til forskellige projekter, selskaber og faglige selskaber, udgifter til lederområdet samt diverse mødeudgifter vedrørende det sygeplejefaglige område.

Personaleudgifter og honorarer til politisk valgte

Personaleudgifter omfatter løn, gager og honorarer, sociale omkostninger, pensioner mv. til foreningens personale, herunder formandskab samt lønsumsafgift. Ydermere indgår omkostninger til personale- og lederuddannelse. Lønudgifter, der er direkte henførbare til øvrige aktiviteter, er medtaget under den pågældende aktivitet.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til administration af foreningen, herunder møde- og rejseomkostninger for det administrative personale, forsikring samt kontorholdsomkostninger.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster omfatter indtægter og omkostninger, der hidrører fra begivenheder, som ikke hører under foreningens almindelige drift, og som derfor ikke forventes at være tilbagevendende.

Skat

Årets skat omfatter skat af årets forventede skattepligtige indkomst omfattende det skattepligtige resultat af erhvervsmæssig virksomhed, renter, udbytter samt kursgevinster og -tab.

Den beregnede skat er ved overskudsdisponeringen belastet de særskilte egenkapitalposter, som den kan henføres til.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, medtages i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat medtages ikke i resultatopgørelse og balance, men oplyses alene i noten om eventualforpligtelser. Udskudt skat er den skat som udløses ved salg af foreningens aktiver til den regnskabsmæssige værdi. Udskudt skat værdiansættes efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Henlæggelser og forbrug heraf

Sidst i resultatopgørelsen tilbageføres kongresfastsatte og budgetterede henlæggelser og overføres dermed til de særlige fonde. Afkastet af disse fondes formuer samt afholdte udgifter, som skal dækkes af disse, tilbageføres ligeledes.

Endvidere tilbageføres afholdte udgifter, som dækkes af tidligere års henlæggelser til øremærkede formål.

Balancen

Ejendomme

Ejendomme værdiansættes til kostprisen med tillæg af til- og ombygningsudgifter. Ejendomme, hvis anskaffelsessum afviger til en forsigtigt skønnet markedsværdi pr. 31. december 2013, er dog justeret til denne skønnede markedsværdi.

Når ejendomme realiseres så overføres opskrivningshenlæggelsen direkte til egenkapitalen.

Der foretages ikke driftsmæssige afskrivninger på bygninger og særlige installationer, idet disse gennem løbende vedligeholdelse og renovering opretholder deres brugsværdi. Udgifter til vedligeholdelse og renovering medtages som udgangspunkt i resultatopgørelsen. Væsentlige udgifter til ombygninger, istandsættelser mv. medtages i balancen i anskaffelsesåret.

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr

Driftsmateriel, inventar og IT- udstyr værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

IT- udstyr	3 år
Driftsmateriel og inventar	3 år
Kunstgenstande	Ingen

Aktiver med en kostpris under 13.500 kr. pr. enhed medtages som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på

salgs-tidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Værdipapirer medtaget under anlægsaktiver omfatter såvel børsnoterede som unoterede aktier.

Værdipapirerne medtages og værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen. Såfremt der ikke eksisterer en officiel kurs, værdiansættes aktier til den bogførte indre værdi.

Porteføljeaktier er værdiansat til kostpris.

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via medtagelse i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til kostpris efter fradrag for ukurans og nedskrivning som følge af langsom omsættelighed.

Tilgodehavende

Tilgodehavender værdiansættes til amortiseret kostpris, hvorved forstås nutidsværdien af fremtidige forventede indbetalinger. Det svarer sædvanligvis til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Værdipapirer

Værdipapirer medtaget under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, investeringsbeviser og aktier, som værdiansættes til dagsværdi (børskurs) på balancedagen

Urealiserede kursgevinster og -tab henlægges direkte til en kursreguleringsfond under egenkapitalen fordelt på de respektive kapitalkonti og fonde. Kursreguleringsfonden opløses i takt med realisation af værdipapirerne via indregning i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og udgifter.

Egenkapital

Egenkapitalen er opdelt i henhold til Dansk Sygeplejeråds loves forskrifter for fonde under egenkapitalen.

Årets henlæggelser består af kongresfastsatte samt budgetterede henlæggelser. Endvidere overføres renter og afkast efter beskatning til den enkelte fond, hvor renter og afkast er optjent. Et eventuelt yderligere overskud disponeres frit.

Prioritetsgæld

Prioritetsgæld måles på tidspunktet for låneoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Forudmodtagne indtægter

Forudmodtagne indtægter medtaget under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

Resultatopgørelse for 2019

INDTÆGTER (1.000 kr.)		2019	2018
Note			
Kontingenter fra medlemmer		300.414	293.703
Kontingent Garantifonden		34.154	33.580
Kontingent Solidaritetsfonden		869	850
Kontingent fra foreninger		508	846
Serviceydelse		6.469	6.148
Akut fonden		39.474	33.776
Ejendomme:			
Indtægter	18.428		
Udgifter	-16.946	1.482	6.232
Finansielle poster:			
Indtægter	1.319		
Udgifter	2.656	-1.337	1.326
Andre indtægter og refusioner		341	133
Indtægter i alt		382.376	376.594

UDGIFTER (1.000 kr.)

		2019	2018
Note			
Kontingent til andre organisationer		14.880	14.559
Organisatoriske og faglige aktiviteter		26.590	21.498
SLS		3.605	3.894
Lederforeningen		11.590	13.163
Lømmebog, emblemer m.v.		1.796	1.656
Dansk Sygeplejeråds Kursuscenter:			
	1.426		
Udgifter	3.094	1.668	4.606
Mødeaktiviteter og forhandlinger		5.101	14.553
Sundhedspolitiske og faglige aktiviteter		11.196	8.510
Udbetalt fra fonde		1.639	7.578
Konsulenthonorarer		3.325	1.729
Repræsentation		71	195
Kommunikation		12.623	12.838
Honorarer til de politisk valgte		22.662	22.540
Personaleudgifter		185.441	180.299
Møde-, rejse- og administrationsomkostninger		7.586	7.404
IT-drift og WEB		19.697	15.357
Drift af lejede lokaler		22.019	21.559
Støtte til Fonden Dansk Sygeplejehistorisk Museum		1.200	0
Øvrig støtte		10	10
Afskrivninger		4.539	4.958
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst og regulering tidligere år		0	0
Udgifter i alt		357.238	356.906

RESULTAT OG FORDELING (1.000 kr.)

	2019	2018
Note		
Indtægter i alt	382.376	376.594
Udgifter i alt	357.238	356.906
Resultat før overførte anvendte beløb fra fonde	25.137	19.688
Fortjeneste ved salg af Vilvorde	13.286	0
Resultat før overførsel af anvendte beløb	38.423	19.688
Overført til eller anvendt fra fonde m.v.	-32.886	-22.555
Fondenes renter og afkast m.v. efter beskatning	-8.074	-4.661
Resultat før henlæggelser	-2.537	-7.528
Kongresfastsatte henlæggelser	-869	-850
Budgetterede henlæggelser	-450	-450
Resultat før henlæggelse af fondens andele af overskud	-3.856	-8.828
Regnskabsmæssigt resultat i alt	-3.856	-8.828
Dansk Sygeplejeråd-C:		
Kapitalkonto	-6.238	-10.853
Henlagt til formålsbestemte konti	0	0
	-6.238	-10.853
Dansk Sygeplejeråds kredse:		
Kapitalkonto	2.383	2.025
Tilbageført fra formålsbestemte konti	0	0
	2.383	2.025
Regnskabsmæssigt resultat - fordeling i alt	-3.856	-8.828

Balance pr. 31. december 2019

AKTIVER (1.000 kr.)		
	Balance i 2019	Balance i 2018
Note		
Anlægsaktiver		
1 Indretning af lejede lokaler	818	1.193
Ejendomme	396.500	466.408
2 Driftsmidler, inventar og IT-udstyr	5.937	7.014
Materielle anlægsaktiver	403.255	474.615
3 Aktie- og obligationsbesiddelser	239.010	165.577
Finansielle anlægsaktiver	239.010	165.577
Anlægsaktiver i alt	642.265	640.192
Omsætningsaktiver		
Varebeholdning	284	461
Deposita	2.015	1.993
Mellemregning med tilhørende aktiviteter	195	263
Andre tilgodehavender	5.829	5.238
Forudbetalinger	5.222	6.654
Periodiserede renter	490	577
Tilgodehavender	13.751	14.725
Værdipapirer	343.690	324.386
Likvide beholdninger	103.958	61.886
Omsætningsaktiver i alt	461.683	401.459
Aktiver i alt	1.103.948	1.041.651

PASSIVER (1.000 kr.)

	Balance i	Balance i
	2019	2018
Note		
Egenkapital		
Dansk Sygeplejeråd-C	287.649	277.347
Garantifonden	469.105	427.110
Solidaritetsfonden	19.101	19.133
Stipendiefonden	339	328
Dansk Sygeplejeråds kredse	43.059	40.673
4 Egenkapital i alt	819.253	764.591
Hensættelse		
Hensat til fratrædelseshonorarer	14.154	14.333
Hensættelse i alt	14.154	14.333
Gæld		
Deposita og forudbetalte huslejer	932	1.024
Realkreditlån	145.270	152.087
Indefrosset feriemidler	6.046	0
Langfristet gæld i alt	152.248	153.110
Kortfristet del af langfristet gæld	7.473	7.008
Bankgæld	60.422	45.044
Leverandørgæld	10.901	11.641
Skyldig skat og afgifter	1.057	1.476
5 Anden gæld	38.389	44.409
Periodeafgrænsningsposter	50	38
Kortfristet gæld	118.292	109.616
Gæld i alt	270.540	262.726
Passiver i alt	1.103.948	1.041.651

6 Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Noter

1. Indretning af lejede lokaler (1.000 kr.)		
	Balance i 2019	Balance i 2018
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	5.242	5.242
Tilgang	0	0
Afgang	0	0
Anskaffelsessum pr. 31. december	5.242	5.242
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	4.049	3.670
Årets afskrivninger	375	379
Afgang	0	0
Anskaffelsessum pr. 31. december	4.424	4.049
Bogført værdi pr. 31. december	818	1.193

2. Driftsmidler, inventar og IT-udstyr (1.000 kr.)		
	Balance i 2019	Balance i 2018
Den regnskabsmæssige værdi specificeres således:		
Anskaffelsessum		
Saldo pr. 1. januar	36.805	32.272
Tilgang	3.088	4.533
Afgang	0	0
Saldo pr. 31. december	39.893	36.805
Afskrivninger		
Saldo pr. 1. januar	29.791	25.211
Reg. til primo	0	0
Årets afskrivninger	4.110	4.580
Afgang	0	0
Saldo pr. 31. december	33.901	29.791
Regnskabsmæssig værdi 31. december	5.992	7.014

3. Aktie- og obligationsbesiddelser (antal og 1.000 kr.)

Dansk Sygeplejeråd-C	Antal styk	Anskaffelsessum	Regnskabs- mæssig værdi
Aktier optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S, primo	90.458	17.446	40.525
Lån og Spar Bank A/S, tilgang			0
	90.458	17.446	40.525
Aktier optaget til indre værdi			
Sygepl. Fritidsboliger A/S	4.050	5.292	3.904
Aktier optaget til kostpris			
LB Forsikring A/S	9.280	14.500	118.881
Hotel Koldingfjord A/S	1.000	1.000	1.000
Aktiver optaget til kostpris i alt	10.280	15.500	119.881
SNP kapital optaget til kursværdi			
Lån og Spar Bank A/S		75.000	74.700
I alt aktier pr. 31. december 2019	104.788	113.238	239.010

4. Egenkapital (1.000 kr.)				
	Overført resultat	Opskrivninger	Henlæggelser	I alt
Dansk Sygeplejeråd-C				
Saldo pr. 1. januar 2019	156.695	115.202	5.450	277.347
Årets bevægelser	-6.238	16.242	298	10.302
Saldo pr. 31. december 2019	150.456	131.444	5.748	287.649
Garantifonden				
Saldo pr. 1. januar 2019	427.110	0	0	427.110
Årets bevægelser	34.280	0	0	34.280
Renter, skat og afkast af ejendomme	7.715	0	0	7.715
Saldo pr. 31. december 2019	469.105	0	0	469.105
Solidaritetsfonden				
Saldo pr. 1. januar 2019	19.133	0	0	19.133
Årets bevægelser	-31	0	0	-31
Saldo pr. 31. december 2019	19.101	0	0	19.101
Stipendiefonden				
Saldo pr. 1. januar 2019	-120	448	0	328
Årets bevægelser	459	-448	0	11
Saldo pr. 31. december 2019	339	0	0	339
Dansk Sygeplejeråds kredse				
Saldo pr. 1. januar 2019	40.542	-6	136	40.673
Årets bevægelser	2.383	3	0	2.386
Saldo pr. 31. december 2019	42.925	-2	136	43.059
Egenkapital i alt	681.926	131.442	5.884	819.253

5. Anden gæld (1.000 kr.)		
	Balance i 2019	Balance i 2018
Feriepengeforpligtelse	29.820	30.564
Diverse gæld	8.569	13.845
Anden gæld i alt	38.389	44.409

6. Garantier, sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser

Afgivne garantier over for andre organisationer overstiger ikke 29.385 t.kr.

Ejendommen Kvæsthuset ligger til sikkerhed for realkreditlån på i alt 159.300 t.kr.

Der påhviler samlet leje- og leasingforpligtelser på 14.688 t.kr. Forpligtelsen ligger i kredsene.

Der påhviler ikke foreningen eventualforpligtelser i øvrigt.